

## Clinique de l'activité et psychologie du travail

Présentation

Nombre de stagiaires maximum : 20

### Responsable

Cécile BRIEC, PAST, Cnam

### Public, conditions d'accès et prérequis

Tout public intéressé par les questions du rapport entre santé et travail, des méthodologies et des méthodes d'action en milieux professionnels.

**Cursus** : Psychologie du travail

Cette UE est constitutive du bloc de compétences "[Maitriser les référentiels théoriques et les cadres méthodologiques nécessaires à l'analyse et à l'intervention en psychologie du travail/clinique du travail](#)" (CPN74B20)

**Prérequis** : Pour les étudiants poursuivant le cursus de psychologie du travail du CNAM, il est préférable d'avoir acquis les UE :

- PST002 [Introduction à la psychologie clinique,](#)
- PST003 [Introduction à la psychologie sociale du travail et des organisations,](#)
- PST004 [Introduction à la psychologie cognitive.](#)

### L'avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation pour cet enseignement :

[Fiche synthétique au format PDF](#)

### Présence et réussite aux examens

Pour l'année universitaire 2021-2022 :

- Nombre d'inscrits : 284
- Taux de présence à l'évaluation : 75%
- Taux de réussite à l'évaluation : 91%

### Objectifs

#### Objectifs pédagogiques

- Acquérir des connaissances théoriques en clinique de l'activité
- Appréhender une approche clinique à partir de cas concrets
- Mettre en perspective sa propre expérience professionnelle

## Compétences visées

Savoir expliquer les conceptualisations de la Clinique de l'activité  
Savoir caractériser les spécificités d'une intervention en Clinique de l'activité

## Les + du stage

Des exemples d'intervention sont utilisés pour approfondir les notions théoriques.  
La taille du groupe permet d'engager des discussions sur les éléments présentés  
Des temps d'échanges de pratiques pendant la formation pour stimuler la réflexion

## Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.

## Voir aussi les formations aux métiers de

[Psychologue](#)

## Voir aussi les formations en

[Santé au travail](#)

[Travail](#)

[Psychologie du travail](#)

[Clinique de l'activité](#)

Programme

## Programme

Ce cours cherche à situer les rapports entre psychologie du travail et clinique de l'activité à partir de l'histoire de la psychologie du travail et à présenter les principaux concepts et méthodes de la clinique de l'activité.

Dans la première, l'histoire de la psychologie du travail vise à comprendre l'émergence dans la discipline d'une clinique du travail. En examinant le destin de la psychotechnique, il est montré les risques d'une approche positiviste de l'analyse psychologique du travail.

Dans la deuxième partie, sont analysés les rapports entre transformation du travail au cours du siècle dernier et les évolutions de la discipline. Les rapports entre activité et subjectivité sont pris comme objet, à travers une discussion des traditions ergonomiques et de psychopathologie du travail.

Dans la troisième partie, sont examinées les conditions pratiques et théoriques de l'intervention en clinique de l'activité, les concepts de développement de métier, de genre professionnel et de style sont analysés dans le cadre d'une méthodologie d'action sur le terrain pour transformer les situations de travail

**Jour 1** : approches cliniques en psychologie du travail. La place de l'analyse de l'activité dans l'histoire de la psychologie du travail

**Jour 2** : origines de la clinique de l'activité : psychopathologie du travail et ergonomie de l'activité

**Jour 3** : concepts de la Clinique de l'activité (activité, genre et style)

**Jour 4** : concepts de la Clinique de l'activité (métier et développement du pouvoir d'agir)

**Jour 5** : dispositifs d'intervention en Clinique de l'activité

**Jour 6** : méthodes (Auto-confrontations et instruction au sosie)

## Moyens pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques

## Moyens techniques

Vidéoprojecteur. Support de cours. Tableau blanc

## Modalités de validation

Examen sur table

---

Informations pratiques

## Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72  
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Voir le site

[psychologie-travail.cnam.fr/](http://psychologie-travail.cnam.fr/)

## Centre(s) d'enseignement

[Cnam Entreprises Paris](#)

## Complément lieu

41 rue Gay Lussac  
75005 Paris

[Plan d'accès](#)

## Session(s)

du 10 février 2025 au 1 avril 2025  
10/02/2025 11/02/2025 10/03/2025 11/03/2025 31/03/2025 01/04/2025

---

## Code Stage : PST106

### Tarifs

1 755 € net

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?

[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

### Nombre d'heures

45

### Equivalence UE

[Clinique de l'activité et psychologie du travail](#)

10 février 2025 - 1 avril 2025

## Dates du stage

Du 10 février au 1er avril 2025

## Une question ?

**[Remplir le formulaire de demande](#)** ou appeler le  
**01 58 80 89 72**

[Cliquez ici pour appeler le CNAM Entreprises](#)

*Du lundi au vendredi*

*(hors jours fériés)*

*De 09h30 à 12h00*

*et de 13h30 à 17h00*

## Votre inscription

**2 possibilités :**

**S'inscrire en ligne**

[Bulletin d'inscription à télécharger](#)

et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises  
Service inscription - Case B2B01  
292 rue Saint-Martin  
75003 Paris

ou par e-mail à : [entreprises.inter@lecnam.net](mailto:entreprises.inter@lecnam.net)

**MISSION HANDICNAM**

Aider les auditeurs en situation de handicap